



HR-kuukausiraportti syyskuu 2022

Tekninen toimiala


PORI

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)


	2021	2022	
	9	9	
	lukumäärä	lukumäärä	ero
14150 TEKNINEN TOIMIALA	426	415	-11
Vakituiset	345	334	-11
Sijaiset	2	5	3
Muut määräaikaiset	8	7	-1
Oppisopimussuhteiset		1	1
Työllistetyt	71	68	-3

30.9.2022

- Vakituisten määrä vähenee
- Toimialalla sijaisia ja määräaikaisia palvelussuhteita on yleisesti vähän



Henkilöstön lukumäärä yksiköittäin* (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

	2021	2022	
	9	9	
	 lukumäärä	lukumäärä	ero
14150 TEKNINEN TOIMIALA	426	415	-11
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	39	27	-12
Vakituiset	39	26	-13
Muut		1	1
141510 Infrayksikkö	265	262	-3
Vakituiset	194	188	-6
Muut	71	74	3
141520 Tilayksikkö	122	126	4
Vakituiset	112	120	8
Muut	10	6	-4
Kaikki yhteensä	426	415	-11

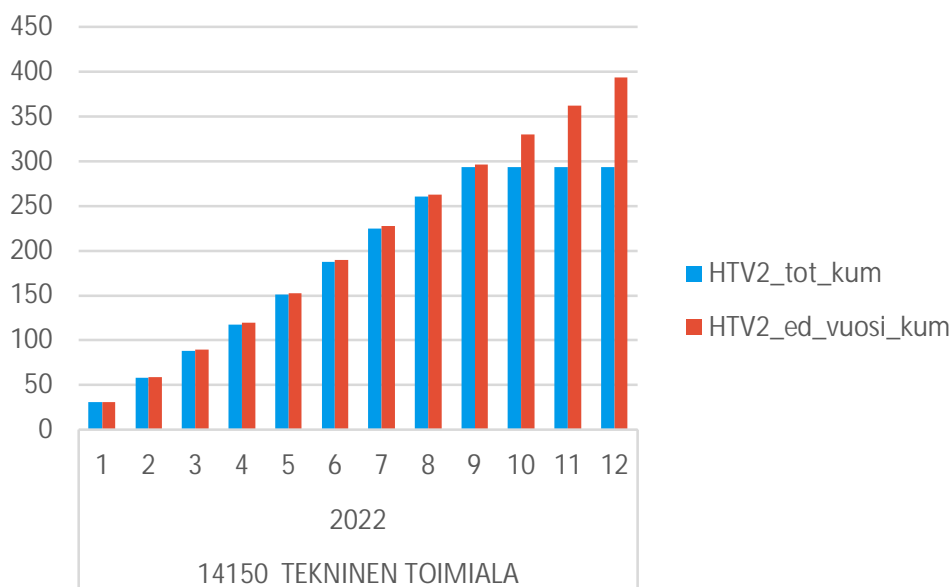
30.9.2022

- Vähenemää on erityisesti yhteiset palvelut yksikössä, koska sieltä siirtyi henkilöitä keskittämisen yhteydessä HR- ja talous-yksikköön
- Tilayksikössä vakituisten määrä hieman kasvanut



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2), kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi




Syyskuu 2022

- Henkilötyövuosikertymä on pienempi kuin vuosi sitten vastaavaan aikaan
- Vuoden lopussa kertymä on noin -1 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna = n. -4 htv2



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä yksiköittäin

	HTV2 2021	HTV2 2022	ero
 9	9	9	9
14150 TEKNINEN TOIMIALA	296	294	-2
141500 Yhteiset palvelut -yksil	47	19	##
Vakituiset	45	18	##
Muut	2	1	-1
141510 Infrayksikkö	180	182	2
Vakituiset	139	134	-5
Muut	41	48	7
141520 Tilayksikkö	69	93	24
Vakituiset	63	82	19
Muut	6	11	6
Kaikki yhteensä	296	294	-2

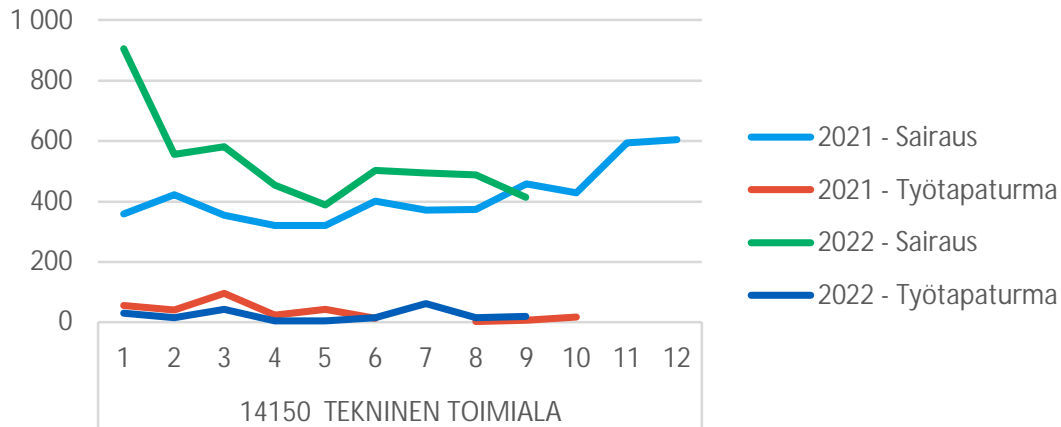
Syyskuu 2022 (HTV2 kum.)

- Henkilötyövuosikertymissä näkyy sama henkilöstön määrän muutos kuin henkilöstön lukumäärissäkin.



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot

Sairaus- ja työtapaturmapoissaolopäivät
kuukausittain



Syyskuu 2022

- Terveysperusteiset poissaolot ovat kasvaneet 37,4 prosenttia edeltävään vuoteen verrattuna
- Syyskuussa poissaolot ovat kuitenkin pudonneet samalle tasolle kuin viime vuonna
- Työtapaturmista johtuneet poissaolot ovat vähentyneet

	2021	2022	2021 %	2022 %	ero
9	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Kalenteripäivää / HTV1 kum.	Poissaolo-%	Poissaolo-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	11,00	15,68	3,0%	4,3%	42,5%
Työtapaturma	0,92	0,70	0,3%	0,2%	-24,0%
Kaikki yhteensä	11,92	16,38	3,3%	4,5%	37,4%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

- Lyhyet esimiehen myöntämät sairauspoissaolot ovat kasvaneet, mutta myös sairauslomatodistuksella poissaolot, mukaan lukien korona, ovat kasvaneet

	9			
Riviotsikot	2021 Kalenteripv_kum/HTV1_kum 2021	2022 Kalenteripv_kum/HTV1_kum 2022	Poissaolo-% 2021	Poissaolo-% 2022
= 14150 TEKNINEN TOIMIALA	11,92	16,38	3,3 %	4,5 %
Liikennevahinko	0,56	0,14	0,2 %	0,0 %
Pakottavat perhesyyt (palkaton)		0,05		0,0 %
Sairausloma	8,74	10,37	2,4 %	2,8 %
Sairausloma,esimiehen lupa	0,79	2,69	0,2 %	0,7 %
Työmatkatapaturma	0,22	0,13	0,1 %	0,0 %
Työtapaturma	0,70	0,57	0,2 %	0,2 %
Vapaa-ajan tapaturma	0,87	1,11	0,2 %	0,3 %
Yleisvaarallinen tartuntatauti	0,04	1,31	0,0 %	0,4 %
Kaikki yhteensä	11,92	16,38	3,3 %	4,5 %



Yhteismitallistetut terveysperusteiset poissaolot yksiköittäin

Syyskuu 2022

- Tilayksikössä poissaoloja on yksiköistä eniten, kuten edeltävänä vuonnakin, mutta siellä poissaolot ovat hieman vähentyneet viime vuoteen verrattuna
- Kuluvana vuonna poissaolot ovat merkittävästi kasvaneet yhteiset palvelut- ja infrayksikössä

	9			
		2021 kalenteripv / HTV1 kum.	2022 kalenteripv / HTV1 kum.	2021 Poissaolo-% 2022 Poissaolo-%
14150 TEKNINEN TOIMIALA	12	16	3,3 %	4,5 %
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	7	17	2,0 %	4,6 %
Sairaus	7	16	2,0 %	4,5 %
Työtapaturma	0	0	0,0 %	0,1 %
141510 Infrayksikkö	10	15	2,8 %	4,2 %
Sairaus	9	14	2,6 %	3,9 %
Työtapaturma	1	1	0,2 %	0,2 %
141520 Tilayksikkö	19	18	5,3 %	5,1 %
Sairaus	18	18	4,8 %	4,9 %
Työtapaturma	2	1	0,5 %	0,1 %
Kaikki yhteensä	12	16	3,3 %	4,5 %





HR-kvartaaliraportti

Q3

xx.xx.2022


PORI

Maksetut palkat



	9				
	IT 2021	2022	ero (€)	muutos-%	
14150 TEKNIINEN TOIMIALA	9 313 106	9 394 002	80 895	1 %	
Peruspalkka	7 156 285	7 249 767	93 481	1 %	
Lisät ja palkkiot	1 100 200	1 025 133	-75 067	-7 %	
Lomarahat ja -korvaukset	493 981	551 334	57 353	12 %	
Työaikalisät	370 841	342 001	-28 840	-8 %	
Yli- ja lisätyöt	191 799	225 766	33 968	18 %	
Kaikki yhteensä	9 313 106	9 394 002	80 895	1 %	

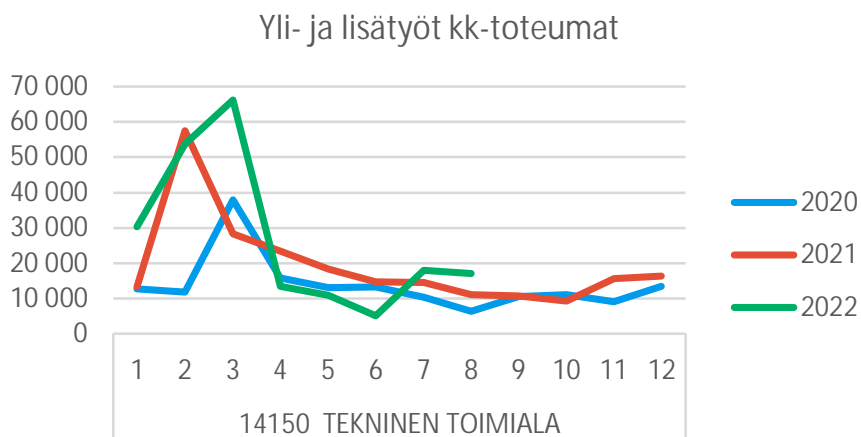
	9				
	IT 2021	2022	ero (€)	muutos-%	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	9 313 106	#####	80 895	1 %	
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	766 733	706 212	#####	-8 %	
Peruspalkka	625 085	593 770	#####	-5 %	
Lomarahat ja -korvaukset	73 547	59 371	#####	-19 %	
Lisät ja palkkiot	61 077	52 637	-8 441	-14 %	
Työaikalisät	5 772	435	-5 337	-92 %	
Yli- ja lisätyöt	1 251		-1 251	-100 %	
141510 Infrayksikkö	5 189 324	#####	80 015	2 %	
Peruspalkka	3 912 065	#####	98 085	3 %	
Lisät ja palkkiot	671 804	606 291	#####	-10 %	
Lomarahat ja -korvaukset	224 356	253 028	28 672	13 %	
Työaikalisät	260 774	241 011	#####	-8 %	
Yli- ja lisätyöt	120 325	158 859	38 533	32 %	
141520 Tilayksikkö	3 357 050	#####	61 401	2 %	
Peruspalkka	2 619 135	#####	26 712	1 %	
Lisät ja palkkiot	367 319	366 205	-1 114	0 %	
Lomarahat ja -korvaukset	196 078	238 936	42 857	22 %	
Työaikalisät	104 296	100 556	-3 740	-4 %	
Yli- ja lisätyöt	70 222	66 908	-3 315	-5 %	
Kaikki yhteensä	9 313 106	#####	80 895	1 %	

Maksetut palkat toimialueittain, suurimmat palkkaryhmät



Maksetut yli- ja lisätyöt

Elokuu 2022

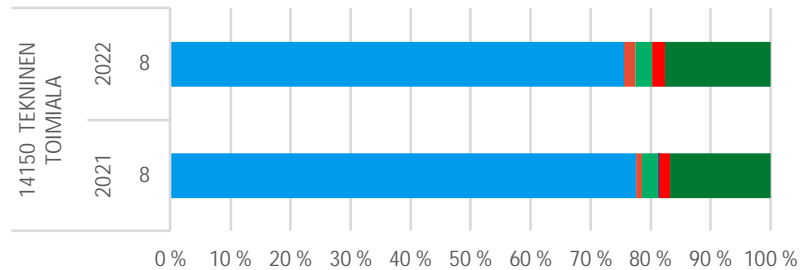


	2021	2022		
	9	9		
	Ylityö kum. (€)	Ylityö kum. (€)	ero (€)	muutos-%
Yli- ja lisätyöt	187 389	213 255	#####	14 %
14150 TEKNINEN TOIMIALA	187 389	213 255	#####	14 %
141500 Yhteiset palvelut -yksi	1 251		-1 251	-100 %
141510 Infrayksikkö	115 916	146 523	#####	26 %
141520 Tilayksikkö	70 222	66 731	-3 491	-5 %
Kaikki yhteensä	187 389	213 255	#####	14 %



Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä (HTV2 kertymän mukaan)

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä



	14150 TEKNINEN TOIMIALA	
	2021	2022
■ Vakinainen, toist. voim. oleva	77,6 %	75,6 %
■ Sijainen	1,0 %	1,9 %
■ Oppilas/harj./kesätyöntekijä	2,6 %	2,8 %
■ Tilapäinen	0,2 %	0,0 %
■ Määräaikainen	1,8 %	2,2 %
■ Työllistetty, yhteiskuntatakuu	16,7 %	17,6 %



Poissaolot poissaoloryhmittäin

Yhteismitallistettu poissaolojen vertailu.
Keskimääräinen poissaolopäivien määrä per HTV1 kum,
poissaoloryhmittäin, kuluva vuosi vs. edeltävä vuosi

Q2

■ Kalenteripv_kum/HTV1_kum ■ Kalenteripv_ed_vuosi_kum/HTV1_ed_vuosi_kum

